

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad. 1995. *Psikologi Perusahaan*. Yogyakarta: Liberty.
- Carrel, B. 1995. *Human Resources Management*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Fillipo, B. Edwin. 1996. *Manajemen Personalia 1*. Jakarta : Erlangga.
- Handoko T. Hani. 1998. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE – UGM.
- Hasby, Eddy. 2000. Suara Guru: Perlakukan Kami Secara Adil. Kompas, 24 April 2000.
- <http://www.bps.go.id>
- Ivancevich, Donnelly. 1998. *Organisasi*. Penerbit : Binarupa Aksara. Jakarta.
- Koesmono, H. Teman. 2005. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan Pada Sub ektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur". *Jurusan Ekonomi Manajemen, Fakultass Ekonomi, Universitas Kristen Petra*.
- Laporan UNDP <http://www.bkkbn.go.id>
- Leap, B and Crino, F. 1993. *Compensation and Benefits*. www.itb.central.library.
- Milkovich and Newman. 1996. *An Improved Job Dimension Scale to Measure Job Satisfaction in Sales Reps*, in Journal of Academy of Business and Economics.
- Moekijat. 1995. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Moh. As'ad . 1995. *Psikologi Perusahaan*, Yogyakarta: Liberty.
- Simamora, Henry. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Singarimbun, Masri. 1995. *Metode Penelitian Survey*. Edisi revisi. Jakarta: LP3ES.
- Sugiyono. 2000. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Suhartoto, Ibnu Biat dan Zulian Yamit. 2005. Pengaruh Sistim Penggajian, Kinerja dan Senioritas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pertanian UP IV Cilacap. *SINERGI, Kajian Bisnis dan Manajemen*, Vol. 7, No. 1, hal. 53-67. ISSN: 1410-9018.
- Swastha, Basu. 1994. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Umar, Husein. 1998. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yanti. 2006. *Manajemen Personalia*.
- www.geocities.com

HASIL WAWANCARA:

1. Komponen kompensasi apa saja yang ada di Yayasan Bernardus untuk para guru Theresiana?

Jawab:

Gaji pokok, tunjangan, pendidikan, masa kerja, golongan.

2. Berdasarkan apa pemberian komponen kompensasi tersebut? Menurut Peraturan Pemerintah atau Yayasan menentukan sendiri?

Jawab:

Menurut Peraturan Pemerintah, dengan nominal sesuai dengan PGPS.

3. Gaji pokok yang diberikan untuk guru menurut Peraturan Pemerintah atau Yayasan menentukan sendiri?

Jawab:

Menurut Peraturan Pemerintah, tetapi tidak bisa diterapkan secara langsung karena juga disesuaikan dengan kondisi keuangan sekolah. Maksudnya jika Peraturan Pemerintah gaji yang diberikan sekian tetapi kondisi keuangan sekolah tidak mencukupi, maka disesuaikan dengan keuangan yang ada.

4. Untuk guru yang berprestasi apakah diberikan bonus?

Jawab:

Rencananya akan diberikan.

5. Apakah Yayasan memberikan tunjangan menurut peraturan yang ada?

Jawab:

Ya.

6. Tunjangan-tunjangan apa saja yang diberikan Yayasan untuk para guru dan berapakah besarnya?

Jawab:

Gaji pokok, tunjangan istri sebesar 10%, tunjangan anak max. 3 orang masing-masing 2%, tunjangan beras 10 kg, subsidi pensiun, penggantian biaya kesehatan.

7. Untuk guru yang belum berkeluarga apakah juga mendapat tunjangan? Apa saja?

Jawab:

Ya. Tunjangan beras, penggantian biaya kesehatan.

8. Untuk guru wanita yang sudah berkeluarga apakah mendapat tunjangan beras/tunjangan anak?

Jawab:

Mendapat tunjangan beras tetapi dianggap belum menikah (tidak mendapatkan tunjangan suami).

9. Apakah pendidikan seorang guru mempengaruhi dalam pemberian kompensasi?

Jawab:

Tentu saja, karena dilihat dari lulusan (D3, S1, S2).

10. Apakah ada perbedaan pemberian kompensasi untuk masa kerja guru yang lama dengan yang baru?

Jawab:

Ada.

11. Apakah guru yang merangkap jabatan seperti Kepala Sekolah, Wakil Kepala Sekolah/Wali Kelas diberikan kompensasi yang lebih?

Jawab:

Dalam pemberian gaji sama tetapi berbeda dalam pemberian tunjangan.

12. Dalam pemberian kompensasi untuk guru dibedakan menurut golongan/pangkat?

Jawab:

Ya.